

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
เทศบาลตำบลบ้านแป้น อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
(ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ถึง เมษายน ๒๕๖๓)

| ประเด็นนโยบาย | โครงการ/กิจกรรม | ผลการดำเนินงาน |
|--|---|--|
| นโยบายการสร้างความสัมพันธ์และความผูกพันภายในองค์กร | <p>๑.จัดให้มีการจัดอุปกรณ์ในการทำงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน</p> <p>๒.จัดให้มีกิจกรรมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของพนักงานในสังกัด</p> <p>๓.จัดให้มีการประชุมพนักงานเพื่อเสนอแนะและแสดงความคิดเห็น</p> | <p>๑.จัดหาอุปกรณ์สำนักงาน ครุภัณฑ์ที่จำเป็น เช่น คอมพิวเตอร์ ตู้เก็บเอกสาร เครื่องพิมพ์ เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของพนักงาน</p> <p>๒.มีการจัดกิจกรรม ๕ ส และ Big Cleaning day ในสำนักงาน และมีการจัดทำกิจกรรมจิตอาสาเพื่อพัฒนาพื้นที่ในเขตรับผิดชอบอยู่เป็นระยะ</p> <p>๓.จัดให้มีการประชุมระดับหัวหน้าส่วนราชการภายในเป็นประจำทุกอาทิตย์ และจัดให้มีการประชุมพนักงานทุกคนเป็นระยะ</p> |
| นโยบายด้านสวัสดิการและผลตอบแทน | <p>๑.จัดให้มีบำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น</p> <p>๒.จัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล</p> <p>๓.จัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตร</p> <p>๔.จัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้าน</p> | <p>๑.เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการในเรื่องของบำเหน็จบำนาญแก่พนักงานเทศบาลที่ได้เกษียณไปแล้ว จำนวน ๔ ราย</p> <p>๒.เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่ารักษาพยาบาลให้พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำทุกราย จำนวนทั้งสิ้น ๔๒ ราย</p> <p>๓.เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาบุตรให้แก่พนักงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิก</p> <p>๔.เทศบาลจัดให้มีสวัสดิการค่าเช่าบ้านให้กับพนักงานงานเทศบาลที่มีสิทธิ์เบิกค่าเช่าบ้าน</p> |